

Dogfen ir Cyhoedd



CYNGOR SIR
YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY
COUNTY COUNCIL

Mrs Annwen Morgan
Prif Weithredwr-Chief Executive
CYNGOR SIR YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY COUNTY COUNCIL
Swyddfeydd y Cyngor - Council Offices
LLANGFNI
Ynys Môn - Anglesey
LL77 7TW

Ffôn / tel (01248) 752500
Ffacs / fax (01248) 750839

RHYBUDD O GYFARFOD	NOTICE OF MEETING
PWYLLGOR PENODIADAU	APPOINTMENTS COMMITTEE
DYDD GWENER, 23 EBRILL 2021 am 1.00 o'r gloch yp	FRIDAY, 23 APRIL, 2021 at 1.00 p.m.
CYFARFOD RHITHIOL	VIRTUAL MEETING
Swyddog Pwyllgor	Mrs. Mairwen Hughes 01248 752516
	Committee Officer

AELODAU / MEMBERS

Cynghorwyr / Councillors:-

Y Grwp Annibynnol/The Independent Group

Richard A. Dew, Ieuan Williams (**Cadeirydd/Chair**)

Plaid Cymru / The Party of Wales

T LI Hughes MBE, Vaughan Hughes, R. Meirion Jones, Llinos M. Huws, Bob Parry OBE FRAGS
(**Is-gadeirydd/Vice-Chair**)

Annibynnwyr Môn/Anglesey Independents

Kenneth P Hughes, Aled M Jones

Plaid Lafur Cymru/Wales Labour Party

Glyn Haynes

R H A G L E N

1 **DATGANIAD O DDIDDORDEB**

Derbyn unrhyw ddatganiad o ddiddordeb gan unrhyw Aelod neu Swyddog parthed unrhyw eitem o fusnes.

2 **COFNODION** (Tudalennau 1 - 4)

Cyflwyno, i'w cadarnhau, gofnodion y cyfarfodydd canlynol:-

- 10 Mawrth, 2021
- 17 Mawrth, 2021

3 **CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD** (Tudalennau 5 - 6)

Ystyried mabwysiadu'r canlynol:-

“O dan Adran 100(A)(4) o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem a ganlyn oherwydd gallai olygu datgelu gwybodaeth eithriedig fel y'i diffinnir ym Mharagraff 12A, Rhan 1 o Atodlen 12A i'r Ddeddf honno a'r Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynghlwm.”

4 **APWYNTIO STAFF** (Tudalennau 7 - 68)

Pennaeth Rheoleiddio a Datblygu Economaidd

Ystyried y ceisiadau ar gyfer y swydd uchod.

Mae copïau o'r Disgrifiad Swydd, y Manylion Personol a ffurflenni cais ynghlwm.

PWYLLGOR PENODI

Cofnodion y cyfarfod rhithwir a gynhaliwyd ar 10 Mawrth 2021

- PRESENNOL:** Y Cyngorydd Ieuan Williams (Cadeirydd)
Y Cyngorydd Robert G Parry OBE FRAGS (Is-Gadeirydd)
- Y Cyngorwyr R Dew, Glyn Haynes, T LI Hughes MBE,
K P Hughes, Vaughan Hughes, Llinos Medi Huws a Meirion Jones
- WRTH LAW:** Prif Weithredwr,
Pennaeth Proffesiwn (Adnoddau Dynol) a Thrawsnewid,
Rheolwr Adnoddau Dynol (CW),
Swyddog Pwyllgor (MEH)
- YMDDIHEURIADA
U:** Y Cyngorydd A M Jones
- HEFYD YN
BRESENNOL:** Neb
-

1 **DATGANIADAU O DDIDDORDEB**

Dim.

2 **COFNODION**

Cadarnhawyd bod cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 17 Chwefror, 2021 yn gywir.

3 **CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD**

PENDERFYNWYD:-

“O dan Adran 100 (A) (4) Deddf Llywodraeth Leol 1972, cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem a ganlyn oherwydd y tebygolrwydd y caiff gwybodaeth ei rhyddhau a honno'n wybodaeth y gwneir eithriad ohoni yn Atodlen 12A y Ddeddf honno ac yn y Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynghlwm.”

4 **PENODIADAU STAFF**

Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol

Cyflwynwyd 1 ymgeisydd ar y rhestr fer i'w ystyried gan y Pwyllgor Penodi fel unigolyn a allai gael ei benodi i rôl Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol.

Cafwyd cyflwyniad gan yr ymgeisydd, ac atebodd gwestiynau ar y cyflwyniad ac wedyn gyfres o gwestiynau gan Aelodau'r Pwyllgor. Darparwyd atborth gan y Prif Weithredwr a'r Pennaeth Proffesiwn (Adnoddau Dynol) a Thrawsnewid ar y broses asesu a oedd yn cynnwys profion seicometrig a chyfweiliad proffesiynol a gynhaliwyd gan y Prif Weithredwr a'r Pennaeth Proffesiwn (Adnoddau Dynol) a Thrawsnewid.

Yn dilyn y cyfweiliad ffurfiol, **PENDERFYNODD y Pwyllgor Penodiadau benodi Mr Fôn Roberts i'r swydd uchod.**

**Y CYNGHORYDD IEUAN WILLIAMS
CHAIR**

PWYLLGOR PENODI

Cofnodion y cyfarfod rhithwir a gynhaliwyd ar 17 Mawrth 2021

PRESENNOL:	Y Cynghorydd Ieuan Williams (Cadeirydd) Y Cynghorydd Bob Parry OBE FRAGS (Is-Gadeirydd) Y Cynghorwyr R Dew, Glyn Haynes, T LI Hughes MBE, K P Hughes, Llinos Medi Huws, A M Jones a R Meirion Jones.
WRTH LAW:	Prif Weithredwr, Pennaeth Proffesiwn (Adnoddau Dynol) a Thrawsnewid, Rheolwr Adnoddau Dynol (CW), Swyddog Pwyllgor (MEH).
YMDIHEURIADAU:	Dim
HEFYD YN BRESENNOL:	Neb

1 DATGANIADAU O DDIDDORDEB

Dim.

2 CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD

PENDERFYNWYD:-

“O dan Adran 100 (A) (4) Deddf Llywodraeth Leol 1972, cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem a ganlyn oherwydd y tebygolrwydd y caiff gwybodaeth ei rhyddhau a honno'n wybodaeth y gwneir eithriad ohoni yn Atodlen 12A y Ddeddf honno ac yn y Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynghlwm.

3 PENODIADAU STAFF

Pennaeth Rheoleiddio a Datblygu Economaidd

Adroddodd y Prif Weithredwr, yn unol ag argymhelliad y Cyngor llawn a gynhaliwyd ar 2 Chwefror 2021, fod swydd y Pennaeth Rheoleiddio a Datblygu Economaidd wedi'i hysbysebu ar 12 Chwefror 2021 tan 1 Mawrth 2021.

Dywedodd y Prif Weithredwr, yn unol â'r arfer recriwtio safonol, y ffurfiwyd rhestr fer annibynnol yn seiliedig ar y wybodaeth yn y ceisiadau, ac argymhellodd y dylid tynnu rhestru rhestr fer o'r ymgeiswyr sy'n cwrdd â'r trothwy gofynnol. Argymhellwyd bod y Pwyllgor Penodiadau yn dilyn yr un broses a ddilynwyd gyda nifer o uwch benodiadau diweddar sy'n ddull tri cham, sef : -

- Cyfweiliad allanol gyda Gatenby Sanderson yn seiliedig ar broses prawf seicometrig ar gyfer pob ymgeisydd ar y rhestr fer;
- Cyfweiliad Proffesiynol i'w gynnal rhwng y Prif Weithredwr, y Dirprwy Brif Weithredwr a'r Pennaeth Proffesiwn AD fel ffordd o gadarnhau cywirdeb y ffurflen gais;
- Cyfweiliad gyda'r Pwyllgor Penodiadau, i wneud penderfyniad ar ba ymgeisydd, os o gwbl, a ddewisir ar ôl ystyried y ddau gam blaenorol a fydd yn cael eu cyflwyno mewn adroddiad cyn y cyfweiliad ffurfiol â'r pwyllgor.

PENDERFYNWYD cefnogi'n unfrydol argymhelliad y Prif Weithredwr ynghylch y rhestr fer a'r broses tri cham fel y nodwyd yn yr adroddiad a gyflwynwyd i'r Pwyllgor ar y mater.

4 CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD

PENDERFYNWYD:-

“O dan adran 100 (a) (4) deddf llywodraeth leol 1972, cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem a ganlyn oherwydd y tebygolrwydd y caiff gwybodaeth ei rhyddhau a honno'n wybodaeth y gwneir eithriad ohoni yn atodlen 12a y ddeddf honno ac yn y prawf budd y cyhoedd sydd ynghlwm. exclusion of the press and public

5 PENODIADAU STAFF

Swydd Pennaeth Gwasanaethau Oedolion

Adroddodd y Pennaeth Proffesiwn (Adnoddau Dynol) a Thrawsnewid y bu trefniadau dros dro ar waith ers Mehefin 2020 i gefnogi'r Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol Dros Dro. Gyda'r penodiad parhaol i swydd Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol, mae bellach yn amserol llenwi swydd Pennaeth Gwasanaethau Oedolion yn barhaol.

Y swydd hefyd fydd Dirprwy Gyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol.

PENDERFYNWYD yn unfrydol i hysbysebu swydd Pennaeth Gwasanaethau Oedolion a Dirprwy Gyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol, gan ddilyn trefn arferol y Cyngor o hysbysebu'r swydd ar y wefan trwy ficrowefan bwrpasol am gyfnod o 3 wythnos heb ddefnyddio unrhyw gyhoeddiad arall.

**Y CYNGHORYDD IEUAN WILLIAMS
CADEIRYDD**

PRAWF BUDD Y CYHOEDD

PUBLIC INTEREST TEST

(Teitl yr Adroddiad/Title of Report) Staff Appointments

<p>Paragraff(au) Llywodraeth Leol 1972 Paragraph(s) 12, 13, 14 Act 1972</p>	<p>Atodlen 12A Deddf Schedule 12A Local Government</p>
<p>Y PRAWF – THE TEST</p>	
<p>Mae yna fudd y cyhoedd wrth ddatgelu oherwydd / There is a public interest in disclosure as:-</p> <p>Mae hwn yn fater sy'n effeithio ar strwythur rheoli'r Cyngor ac, fel y cyfryw, mae gan y cyhoedd ddiddordeb uniongyrchol mewn cael eu hysbysu am faterion sy'n ymwneud â darparu, cost ac effeithionrwydd gwasanaethau yn cynnwys arbedion sy'n ymwneud â'r rheini.</p> <p>This is a matter which affects the Council's management structure and , as such, the public has a direct interest in being informed about matters which relate to the delivery, cost and efficiency of services including savings relating thereto.</p>	<p>Budd y cyhoedd with beidio datgelu yw / The public interest in not disclosing is:-</p> <p>Mae yna ddisgwyliad cyfreithiol y bydd materion sy'n ymwneud â gweithwyr unigol y Cyngor yn cael eu trin yn gyfrinachol. Mae gan y Cyngor ddyletswyd o ymddiriedaeth a hyder mewn perthynas â'i ymwneud â'i staff ac mae'r wybodaeth yn yr adroddiad sydd ynghlwm. Mae i'r adroddiad oblygiadau cyflogaeth i'r swyddogion sy'n cael eu heffeithio ac fe all toriad dianghenriad mewn cyfrinached adael y Cyngor, fel cyflogwr, yn agored i gamau cyfreithiol.</p> <p>There is a legal expectation that matters relating to individual employees of the Council are to be treated confidentially. The Council has a duty of trust and confidence in relation to its dealings with its staff and the information in the attached report. This report has employment implications for those Officers affected and any unnecessary breach of confidentiality may leave the Council, as employer, open to legal action.</p>
<p>Argymhelliad - Mae budd y cyhoedd wrth gadw'r eithriad o bwys mwy na/llai na* budd y cyhoedd wrth ddatgelu'r wybodaeth. [* - dilêwch y geiriau amherthnasol] Recommendation - The public interest in maintaining the exemption outweighs/does not outweigh* the public interest in disclosing the information. [* - delete as appropriate]</p>	

Document is Restricted

This page is intentionally left blank

Yn rhinwed paragraff(au) 12, 13, 14 Rhan 1 o Atodlen 12A
o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972.

Document is Restricted

This page is intentionally left blank

Yn rhinwed paragraff(au) 12, 13, 14 Rhan 1 o Atodlen 12A
o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972.

Document is Restricted

This page is intentionally left blank

Yn rhinwed paragraff(au) 12, 13, 14 Rhan 1 o Atodlen 12A
o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972.

Document is Restricted

This page is intentionally left blank

Yn rhinwed paragraff(au) 12, 13, 14 Rhan 1 o Atodlen 12A
o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972.

Document is Restricted

This page is intentionally left blank